青岛大学国开教育治理研究院文件

青大国开教育研字［2024］1 号

关于国开教育集团 2024 年寒假管理干部“乐享读书·自我提升”读书分享活动考核方案的通知

集团各直（辖）属部门、各单位:

为评估国开教育集团全体管理干部在寒假期间“乐享读书·自我提升”工作的成果，确保管理干部通过自我学习提升理论素养、管理能力及教育教学方法，为集团的高质、高效、快速发展贡献力量，特制定以下考核方案，具体如下:

一、考核对象

集团全体管理干部，包括副校级及以上职级干部和基层、中层干部。

二、考核内容

1. 书籍阅读情况：考核干部是否按照通知要求，选读了相应类别的书籍，并完成了阅读摘录或学习心得。

2. 知识掌握情况：通过组织读书分享会，考核干部对所选书籍的理解程度和知识掌握情况。

3. 实际应用情况：考核干部在日常工作中是否将所学知识运用到实践中，提高了工作效率和管理水平。

三、考核方式

1. 个人汇报：每位干部需向学校提交一份读书汇报，内容包括所选书籍、阅读过程、心得体会以及如何将所学应用到实际工作中。

2. 集体分享：以校区为单位组织集体分享会，鼓励干部之间互相交流、分享读书心得，激发学习热情。学校在分享会结束次日，在学校微信公众号发布宣传，并将宣传材料提报集团宣传部。

3. 宣传推广：各校区选取有价值、有深度的优秀的干部读书汇报和心得体会，制作成高质量的微信公众号或视频号。

四、考核时间安排

1. 2024 年 2 月 26 日-3 月 17 日

各校区组织干部进行个人汇报和集体分享

2. 2024 年 3 月 18 日-4 月 30 日

各校区发布干部读书分享微信公众号或视频号，集团公众号择优发布。

五、考核结果使用

考核结果将作为对干部个人年度考核的重要参考。优秀的读书汇报和心得体会将在集团公众号进行展示和分享，以鼓励更多的干部积极参与读书活动。考核结果将与岗位聘任、评优评先、职级晋升等挂钩，作为选拔和晋升的重要依据。

六、其他事项

1. 各学校和单位负责人要高度重视本次读书分享考核工作，确保活动的顺利开展。

2. 鼓励干部在读书过程中积极交流、讨论，形成良好的学习氛围。

3. 对于在读书活动中表现突出的干部，要给予表彰和奖励，以激发更多的干部参与读书活动的积极性。

特此通知。

青岛大学国开教育治理研究院

2024 年 2 月 25 日

国开教育集团办公室　　2024年2月25日印发